



Lyngby Taarbæk - oktober 2023

Job- og personprofil

SFO-leder

Engelsborgskolen

Lyngby-Taarbæk Kommune



1. Indledning

Engelsborgskolen har udarbejdet en job- og personprofil i forbindelse med ansættelse af en ny SFO- leder.

Job- og personprofilen vil blive anvendt til:

1. At give kandidater, som er interesserede, et uddybende baggrundsmateriale i forhold til stillingen
2. At vurdere kandidaternes kvalifikationer og egnethed i forhold til stillingens indhold, de formulerede krav og øvrige forventninger.
3. At sikre en fælles forståelsesramme mellem Engelsborgskolen og de udvalgte kandidater i forhold til stillingen og profilen for den nye SFO-leder.

Engelsborgskolen har nedsat et ansættelsesudvalg. Udvalget består af 5 medlemmer:

- Skoleleder Bettina Smedemark Kallenbach
- Afdelingsleder for afdeling 0.-5. Morten Amstrup
- Koordinator for SFO, Mette Gadfelt
- Medarbejderrepræsentant Jesper Sørensen
- Medarbejderrepræsentant og TR for pædagogerne Jonathan Stenbæk

Alle, der overvejer at søge stillingen, er meget velkomne til at kontakte skoleleder Bettina Smedemark Kallenbach på telefon 2133 1651 for uddybende spørgsmål eller eventuelt besøg på skolen.

2. Om Engelsborgskolen

Engelsborgskolen er en traditionsrig skole. Skolen blev bygget i 1909 og har sidenhen været gennem en række om- og tilbygninger, så de fysiske rammer i dag understøtter læring og udvikling hos eleverne.

Engelsborgskolen er en meget attraktiv skole med en stor elevsøgning. Skolen er placeret midt i Lyngby og har nogle helt unikke omgivelser – bl.a. Lyngby Sø, grønne arealer og gode sportsfaciliteter lige uden for døren. Omgivelser der indgår aktivt i skolens dagligdag.

Engelsborgskolen er Lyngby-Taarbæks næststørste skole med pt. 965 elever fordelt på fire eller fem spor på alle årgange. Her er ansat 85 lærere, 4 børnehaveklasseledere, 35 pædagoger/medhjælpere samt et ledelsesteam på 6 personer.

Skolen er en afdelingsopdelt skole med afdeling 0.-5. og afdeling 6.-9.

På Engelsborgskolen arbejdes der aktivt efter et fælles værdigrundlag ud fra værdierne:

Sammenhold, Mod, Nysgerrighed og Engagement



Skolen er en almen folkeskole med stor vægt på fagligheden. Skolen har et af landets højeste karaktergennemsnit, og der er på skolen et vedvarende fokus på at udvikle fagligheden og sætte ambitiøse mål for alle elever på skolen med afsæt i den enkelte elevs forudsætninger og potentiale.

Skolen har en meget aktiv og engageret forældregruppe.

Skolens medarbejdere er meget dygtige og engagerede og der er et rigtig godt samarbejde mellem lærere og pædagoger.

Engelsborgskolen er en veldrevet skole både pædagogisk og økonomisk. Skolens økonomi er under pres grundet strukturelle og organisatoriske beslutninger, der er besluttet politisk. Dette vil for det kommende budgetår betyde at der skal prioriteres skarpt og klogt for herved at sikre den bedste udnyttelse af skolens ressourcer.

Ledelsesteamet består foruden skolelederen af afdelingslederen for afdeling 0.-5, viceskoleleder og afdelingsleder for afdeling 6.-9, afdelingsleder for klub Baune samt afdelingsledere for ressourcecenteret. Den nye leder af skolens SFO vil blive en del af skolens ledelsesteam.

Du kan læse mere om Engelsborgskolen og SFOén på skolens hjemmeside: engelsborgskolen.ltk.dk

3. Om Engelsborgskolens SFO

Engelsborgskolens SFO består af fire huse. Pilehuset, Akaciehuset, Søvigehus, samt Trækronen.

SFOén er organiseret med en koordinator i hvert hus. Koordinatorerne står i dag for den daglige drift i husene, indberetninger, husbudgetterne, deltager i udvalgsarbejde og er aktive i den fagligt didaktiske og pædagogiske udvikling på området mm. Den nye SFO-leder vil have den overordnede lederfunktion i hele SFOén.

Der er omkring 25 medarbejdere i Engelsborgsskolens SFO. Der er mange medarbejdere, der har været i SFOén i mange år, og der er også yngre og nyere medarbejdere. Medarbejderne er meget engagerede og nysgerrige. De bidrager aktivt til udviklingen af en god SFO, ligesom de indgår aktivt i samarbejdet med skolen og lærerne i skoletiden. Engelsborgsskolens SFO har mange traditioner som medarbejderne er stolte af.

Den nye SFO-leder vil blive administrativt understøttet af skolens kontorleder. Det vil sige at der er tid til at koncentrere sig fuldt ud om den faglige udvikling, da omfanget af administrative opgaver for lederne vil være mindst mulige.

Du vil indgå i Lyngby-Taarbæk Kommunes kommunale netværk af SFO- og klubledere, hvor du vil kunne få sparring fra dine kolleger og udveksle erfaringer.



Opgaver for den nye leder

Det forventes at den nye SFO-leder er en ambitiøs, nærværende og synlig leder, som i dagligdagen sammen med pædagogerne er en integreret del af SFOens hverdag. At sikre at der er en god sammenhæng og rød tråd mellem alle Sfo- huse og med koblingen til afdeling 0.-5.

Det bliver en opgave for den nye SFO-leder at bidrage til at få samlet SFOens medarbejdere til en samlet SFO. En fælles kultur er udfordret af, at medarbejderne er fordelt på fire fysiske huse, der dog ligger meget tæt på hinanden. Det er samtidig også vigtigt at der er plads til forskelligheder.

Der er brug for at den nye leder har et strategisk blik på SFOens aktiviteter – hvad er formålet og hvorfor gør vi som vi gør, og kan udfordre praksis på en konstruktiv måde med udgangspunkt i en fritidspædagogisk faglighed. Det forventes at den nye Sfo leder møder den nye arbejdsplads og personalet med nysgerrighed og oprigtig interesse for allerede eksisterende traditioner men samtidigt også har mod til at udfordre dette med en pragmatisk og fleksibel tilgang.

Som ny SFO-leder skal du turde stå i forældrens forventninger. Engelsborgskolen har nogle ressourcestærke og meget engagerede forældre. Det kræver, at man som leder er velargumenteret omkring den daglige praksis og de beslutninger, der træffes.

Der er brug for at den nye leder af SFOén sammen med den nye indskolingsleder kan bygge bro mellem skole og SFO og være med til at sikre en bedre sammenhæng for skolens elever. Det er en ambition hos skolens ledelse at få opløst skellet mellem skole og fritid. Målet er en samlet afdeling 0.-5.

5. Lederens kvalifikationer og kompetencer

Den nye SFO-leder refererer til skoleleder Bettina Kallenbach og vil blive del af skolens ledelse.

Engelsborgskolen lægger vægt på, at den nye leder af skolens SFO har en nogle formelle kvalifikationer og personlige ledelsesmæssige kompetencer:

- Pædagoguddannelse og erfaring fra folkeskolen, og gerne en pædagogisk overbygning.
- Ledererfaring eller erfaring som koordinator i en sfo – hvis du ikke har en lederuddannelse, forventer vi at du er villig til at påbegynde en sådan.
- Har erfaring med indsatser omkring de sårbare børn og erfaring med forældresamarbejde
- Er faglig stærk inden for fritidspædagogikken og er i stand til at bringe den relevant ind i skolehverdagen og ind i skoleledelsen
- Brænder for kerneopgaven, værdsætter fritiden og er nysgerrig på den uformelle læring
- Har et strategisk blik.



- Er processtærk og kan få medarbejdere og ledelseskolleger involveret meningsfuldt i nye initiativer. Er en god facilitator
- Har mod til at bringe noget nyt ind i lederteamet og tør udfordre praksis
- Er en nærværende leder, der kan inspirere medarbejderne og skabe sammenhæng i en travl hverdag og tør sætte retningen og invitere medarbejderne ind i maskinrummet
- Kan lytte og inddrage og fortsætte det gode samarbejde i skolens MED-struktur
- Er en god kommunikator og har mod og lyst til at være SFOéns fyrtårn for både personale og forældre.
- Er samvittighedsfuld – sikrer at opgaverne bliver planlagt og afsluttet. Får energi af at få nogle driftsopgaver som en del af ledelsesteamet
- Er relationel stærk og viser sine medarbejdere tillid
- Er fleksibel, pragmatisk og i besiddelse af humør
- Er personligt forankret og hviler i sig selv

6. Ansættelsesvilkår og betingelser

Løn og ansættelse efter gældende regler. Fastsættes efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

7. Tidsplan

19. november 2023	Ansøgningsfrist
22. november	Samtale
1. januar 2024	Ny leder tiltræder