

Marts 2023

Jobprofil

Afdelingsleder til 0-5 årgang

Engelsborgskolen søger en ny afdelingsleder, der skal lede 0-5 årgang.

Søg stillingen, hvis du:

- *Brænder for at skabe trivsel og deltagelsesmuligheder for alle elever og kan inspirere os til nye måder at arbejde på*
- *Vil være med til at udvikle en todelt skole med næsten 1000 elever*
- *Vil indgå i den samlede ledelse af hele Engelsborgskolen, og bidrage til en sammenhængende skoledag*

Denne jobprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver og udfordringer, som den nye afdelingsleder vil stå overfor og en beskrivelse af de kompetencer, som Engelsborgskolen forventer, at den nye leder har.

Du kan sidst i dokumentet læse mere om selve ansættelsesprocessen og du kan se, hvor du kan høre mere om jobbet.

Om Engelsborgskolen

Engelsborgskolen er en almen folkeskole fra 0. til 9. klasse samt tilhørende velkomstklasser og et modtagehold i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Engelsborgskolen er en attraktiv skole med en stor elevsøgning. Skolen er placeret midt i Lyngby og har nogle helt unikke omgivelser – bl.a. Lyngby Sø, grønne arealer og gode sportsfaciliteter lige uden for døren. Omgivelser der indgår aktivt i skolens dagligdag.

Engelsborgskolen er Lyngby-Taarbæks næststørste skole med 965 elever fordelt på 4 og 5 spor på alle årgange.

Skolen har 85 lærere, 4 børnehaveklasseledere, 42 pædagoger/medhjælpere samt et ledelsesteam på 6 ledere.

Skolen står overfor en længerevarende ombygningsproces. Det kommer i første omgang ikke til at berøre 0-5 årgang, men den nye afdelingsleder vil, som en del af ledelsen, blive involveret i planerne og i tilpasningerne af skolens hverdag.

Skolen er i gang med en proces - og er kommet langt med - at overgå til en todelt skole i stedet for at være opdelt i indskoling, mellemtrin og udskoling.

På Engelsborgskolen arbejdes der aktivt efter et fælles værdigrundlag:

Et godt sted at være – et godt sted at lære

Trivsel er grundlaget for læring og udvikling. Når du er i trivsel, har du mere mod på livet. Har lyst til udfordringer og tør kaste dig ud i nye oplevelser. Derfor arbejder vi på Engelsborgskolen for at skabe rum for leg, læring og udvikling.

For os handler læring om at være nysgerrig og reflekterende på en verden i forandring. Så vi kan udvikle os og træffe vores egne valg gennem livet. Det kræver mod og karakter. At turde prøve noget nyt og acceptere at det at fejle er en del af læring. Uanset om du er barn, voksen eller et sted midt imellem.

På Engelsborgskolen er vi nysgerrige - på os selv og hinanden. Vi går til verden med engagement, glæde og tillid til, at når vi står sammen kan vi klare det meste. Derfor stiller vi også krav til hinanden og forventer, at alle bidrager til at Engelsborgskolen er et godt sted at være, og et godt sted at lære.

Engelsborgskolens værdier

Mod

- Vi har modet til at prøve noget nyt og fejle
- Vi tør være os selv
- Vi har mod til at stille krav til hinanden

Sammenhold

- Vi står sammen og hjælper hinanden når der er udfordringer
- Vi arbejder sammen for at skabe det bedste fællesskab
- Vi behandler hinanden med respekt selvom vi er uenige

Nysgerrighed

- Vi er nysgerrige på livet, os selv og hinanden
- Vi er åbne for udvikling og nytænkning
- Vi lytter nysgerrigt til hinandens synspunkter

Engagement

- Vi engagerer os for at skabe trivsel, læring og gode miljøer
- Vi er ambitiøse med alt hvad vi gør
- Vi skaber rammerne for glæde og energi

Engelsborgskolen består af en skoledel, SFO, fritidsklub, juniorklub og en ungdomsklub.

Skolen er en højt præsterende skole, og der er på skolen et vedvarende fokus på at udvikle fagligheden og sætte ambitiøse mål for alle elever.

Skolen har en meget aktiv og engageret forældregruppe, samt en meget engageret og opbyggende skolebestyrelse.

Skolens medarbejdere er fagligt kompetente og engagerede, og der er et rigtig godt samarbejde mellem lærere og pædagoger.

Lederteamet består foruden af afdelingslederen for 0-5 årgang, af skolelederen, en viceskoleleder med ansvaret for 6-9. årgang, afdelingslederen for ressourcetrete, afdelingslederen for SFO og en klubleder. Den nye afdelingsleder bliver en del af skolens ledelsesteam.

Du kan læse mere om Engelsborgskolen på skolens hjemmeside:

<https://engelsborgskolen.ltk.dk/>

Om afdelingen for 0-5 årgang

0-5 årgang har 26 klasser, 570 børn, ca. 75 medarbejdere, heraf 55 lærere og 20 pædagoger. Afdelingen er organiseret med en afdelingskoordinator samt en årgangskoordinator for hver årgang.

Fra 0.-3. klasse er børnenes hverdag bygget op om deres SFO-huse. Dette sikrer et mindre og mere trygt miljø i børnenes tidlige år i skolen. Skolens SFO, er placeret på skolens område. Eleverne indgår i et fællesskab på tværs af de 4 årgange.

Medarbejdergruppen er sammensat af både meget erfarne lærere og pædagoger og af yngre medarbejdere med kortere anciennitet. Det er en meget engageret medarbejdergruppe, der gerne vil udfordres og som er optagede af den pædagogiske udvikling og arbejdet med at sikre alle skolens elever deltagelsesmuligheder.

Vores afsæt er Lyngby-Taarbæk Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik, hvor der bl.a. arbejdes målrettet med en omstillingsstrategi på det specialiserede børne- og ungeområde og specialundervisningsområde.

I afdelingen og på skolen arbejdes med afsæt i skolens handleplan for læring og trivsel (*se link nedenfor*) samt implementering af skolens værdigrundlag. Vi arbejder bl.a. med medborgerskab og dannelse og læringsamtaler. I indeværende skoleår arbejder vi med kortere skoledage og to-voksentimer og forsøger os med co-teaching.

Som ny afdelingsleder skal du kunne trives og motiveres af administrative opgaver – vi fordeler dem i ledelsesteamet. Det vil være fantastisk, hvis du har erfaringer med skemalægning, TEA, Aula og DSA – men vigtigere end dine konkrete erfaringer er, at du er glad for struktur og formaliserede arbejdsgange.

Handleplanen for Læring og Trivsel kan læses her: <https://engelsborgskolen.ltk.dk/om-skolen/laering-og-trivsel>

Opgaver for den nye afdelingsleder

Der er arbejdet meget med den todelte skole, og der er stor opbakning blandt medarbejderne til organiseringen. Todelingen har været i gang siden sidste skoleår, og er godt implementeret, men der udestår stadig nogle problemstillinger. Der er behov for at give afdelingen stor ledelsesmæssig opmærksomhed og have fokus på, at udvikle en fælles ny kultur baseret på det bedste fra den tidligere indskoling og fra det tidligere mellemtrin.

Der er brug for at den nye afdelingsleder er en engageret personaleleder, der har lyst til at være en del af hverdagen og livet i afdelingens årgange. Som afdelingsleder får du en aktiv rolle i at oversætte ledelsens beslutninger for medarbejderne og omvendt kan bringe medarbejdernes og afdelingens særlige forhold ind i ledelsesteamet.

Der er brug for at du arbejder med fællesskabet i den nye afdeling – dels fordi samarbejdsrelationerne i afdelingen er forholdsvis nye, dels fordi der stadig er et efterslæb post-Corona, hvor der er behov for at udvikle nye måder at skabe fælleskab og samarbejde på.

Du får 5 årgangskoordinatorer og en afdelingskoordinator som daglige og faglige sparringspartnere. Der er et stort engagement og lyst til at bidrage til opgaveløsningen – samtidig med at der er fokus på, ikke at blive efterladt med et (for stort) ledelsesansvar i forhold til kolleger, forældre og øvrige samarbejdspartnere.

Du får som ny afdelingsleder en række samarbejdspartnere fx omkring overgangene/skoleparathed med distriktsbørnehaverne i samarbejde med de 4 børnehaveledere. Du får også et tæt samarbejde med SFO-lederen og lederen af klubben.

Øvrige opgaver som afdelingslederen vil få ansvar for:

- Facilitering og deltagelse i netværksmøder og dialogmøder
- Overblik over mødeaktivitet i afdelingen og på årgangene
- Deltage i svære samtaler med forældre og samarbejdspartnere
- Brobygning mellem dagtilbud og skole

Du bliver en del af et velfungerende ledelsesteam, der er optaget af i fællesskab at bedrive ledelse for den samlede Engelsborgskole ud fra skolens værdier. Der er ugentlige møder i ledelsesteamet. Ledelsesteamet stræber efter en høj grad af tillid og psykologisk tryghed. Der sættes tid af til strategiske snakke og pædagogiske visioner – der er højt til loftet. Det er vigtigt at du selv vil lede og tage ansvar og at du vil lade dig lede. Det betyder også, at der er nogle tværgående opgaver på skolen som ledelsesteamet fordeler mellem sig. Det skal du have lyst til at være en del af.

I ledergruppen drømmer vi om at få en ny kollega, der er har erfaring og engagement omkring bl.a. velkomstklasser og dansk som andetsprog. Det er også vigtigt, at du motiveres af administrative opgaver og af at have orden i penalen. Men mest af alt er vi nysgerrige på hvilken niche du kommer med erfaringer inden for. Vi er optaget af, at vi kan sætte vores styrker i spil og fordele opgaverne så disse styrker bedst muligt kan udfoldes i det samlede ledelsesteam.

Engelsborgskolen har en administrativ leder og et velfungerende administrativt team, der også understøtter afdelingslederen for 0-5 årgang.

Du vil indgå i Lyngby-Taarbæk Kommunes kommunale netværk af afdelingsledere, hvor du kan få sparring fra dine kolleger og udveksle erfaringer.

Personprofil

Som ny afdelingsleder vil du få skoleleder Bettina Kallenbach som leder.

Derudover søger Engelsborgskolen en leder med følgende kompetencer:

- Uddannet lærer, gerne med en lederuddannelse
- Ledererfaring, gerne fra indskoling, men det er ikke et krav
- Gerne erfaring med pædagog-lærersamarbejdet og den sammenhængende skoledag
- Er pædagogisk og didaktisk velfunderet, gerne med erfaring med inklusion og/eller velkomstklasser/dansk som andet sprog og administrative opgaver
- Kan motivere medarbejderne og få bragt deres forskellige kompetencer i spil på nye måder

- Arbejder struktureret og har et godt overblik
- Er en dygtig mødefacilitator
- Har lyst til at være en del af en stor skole og indgå i et ledelsesteam med en høj grad af forpligtende samarbejde
- Hviler godt i dig selv – og er modtagelig for feedback
- Er tålmodig og ved at forandringer tager tid
- Er relationel stærk og viser andre tillid
- Møder andre med interesse og nærvær
- Rodfæstet under pres, vedholdende, lyttende og medinddragende.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesforhold er i henhold til relevant overenskomst.

Ansættelsesproces

Engelsborgskolen har nedsat et ansættelsesudvalg. Udvalget består af 7 medlemmer:

- Bettina Kallenbach, skoleleder
- Birgitte Jepsen, SFO-afdelingsleder
- Martin Steno, viceskoleleder
- Tasja Jensen, afdelingsleder Ressourcecentret
- Liselotte Bendixen, afdelingskoordinator
- Isabel Olander, Lærer og AMR

Du kan søge stillingen via Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside:

<https://www.ltk.dk/job-i-kommunen/ledige-stillinger>

Ansøgningsfristen udløber **søndag den 26. marts 2023**.

Ansættelsesudvalget udvælger den 27. marts, og inviteres du til samtale hører du fra os umiddelbart efter. Første samtale afholdes tirsdag den 28. marts i tidsrummet 8.00 – 12.00 og anden samtale afholdes torsdag den 30. marts sidst på eftermiddagen.

For kandidater, der går videre til anden samtale vil der gennemføres et testinterview med konsulent Vibeke Rosenbeck.

Testforløbet indeholder bl.a. en personlighedstest og der bliver udarbejdet en vurdering af kandidaten, ligesom der indhentes referencer. Vi sender vurderingen til dig før anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er **den 1. maj 2023**.

Yderligere information

Hvis du vil vide mere er du meget velkommen til at kontakte skoleleder Bettina Kallenbach på telefon 2133 1651, eller konsulent Vibeke Rosenbeck på telefon 3148 4740.